



Comune di CODOGNO
(Provincia di Lodi)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

RISORSE DECENTRATE 2010

Sottoscritto in data 12 maggio 2011

Tra

COMUNE DI CODOGNO

E

F.P. C.G.I.L. – F.P.S. C.I.S.L. – F.P.L. U.I.L. – R.S.U.

A seguito della deliberazione n. 78 adottata dalla Giunta Comunale in data 3 maggio 2011, con la quale il Segretario Direttore Generale Dr. Roberto Falcone è stato autorizzato a sottoscrivere il presente accordo decentrato integrativo;

Visto che il Collegio dei Revisori dei Conti:

- in data 19 aprile 2011 ha espresso parere sul presente accordo;

Il giorno dodici del mese di maggio dell'anno 2011 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto il seguente accordo.

1. OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale con contratto di lavoro dipendente del Comune di Codogno.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato, nell'anno 2010.

2. QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Con determinazioni n. 97 e n. 800 rispettivamente del 10/02/2010 e 27/12/2010, a firma del Responsabile del Servizio Personale, sono state quantificate le risorse decentrate (risorse stabili) e quelle variabili, il cui utilizzo è materia di contrattazione decentrata integrativa, per complessivi:

- ✚ euro 242.166,16 risorse stabili
- ✚ euro 47.497,74 risorse variabili

3. MODALITA' DI EROGAZIONE DEI FONDI

Come quantificato nell'allegato prospetto di utilizzo dei fondi delle risorse decentrate, le somme oggetto di contrattazione decentrata integrativa, sono così destinate:

Produttività collettiva

1. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate.
2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Servizio, secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione.
3. Non sono ammesse attribuzioni generalizzate dei compensi per la produttività, sulla base di automatismi comunque denominati.
4. La quota destinata alla produttività collettiva determinata in Euro 7.951,38 salvo economie delle indennità sottoriportate (con esclusione dei fondi previsti per la 109/1994 e il Fondo ICI)
5. L'erogazione della quota individuale di produttività seguirà il seguente procedimento in conformità ai criteri già definito nel sistema permanente di valutazione:

- a) Ciascun servizio sarà dotato di un fondo sulla base della valutazione dei servizi effettuata, su proposta del Segretario Direttore Generale, dall'OIV, sul numero dei dipendenti assegnati ai singoli servizi e alla diversificazione tra categorie con i seguenti parametri;

CATEGORIE	RETRIBUZIONE ANNUA	PARAMETRI
A1	16.314,57	1,00
A2	16.533,95	1,01
A3	16.884,36	1,03
A4	17.184,06	1,05
A5	17.539,65	1,08
B1	17.244,71	1,06
B2	17.531,61	1,07
B3	18.229,92	1,12
B4	18.496,61	1,13
B5	18.808,79	1,15
B6	19.143,58	1,17
B7	19.878,40	1,22
C1	19.454,15	1,19
C2	19.917,86	1,22
C3	20.472,62	1,25
C4	21.120,11	1,29
C5	21.901,32	1,34
D1	21.166,71	1,30
D2	22.203,89	1,36
D3	24.338,14	1,49
D4	25.377,76	1,56
D5	26.510,86	1,62
D6	28.342,72	1,74

-

Al fine di definire l'ammontare del fondo di cui al suddetto punto "a" per la remunerazione del personale assegnato, sono stati considerati i seguenti elementi:

- Il numero dei dipendenti che hanno prestato servizio effettivo e a tempo indeterminato a tempo pieno;
- Il numero dei dipendenti che hanno prestato servizio effettivo e a tempo indeterminato a part-time, in base alle ore effettivamente prestate (es. 1 dip. a 24 ore settimanali inserito con il coefficiente 0,66)
- Per il personale neoassunto l'unità si rapporta al periodo effettivamente lavorato (es. assunto 1° luglio il coefficiente 0,50)
- il parametro individuato per ogni categoria è riferito alla categoria di appartenenza del singolo dipendente, risultante alla data del 1° gennaio dell'anno oggetto della valutazione.

- b) Le somme così sopra determinate saranno poi ripartite all'interno del servizio in base alla valutazione che ogni responsabile ha assegnato a ogni singolo dipendente. Tale punteggio sarà ridotto in base alle assenze (malattia, maternità facoltativa, aspettative senza assegni e ogni assenza inserita nei precedenti accordi) e per i part-time al 70% o 80% in base al numero del ore prestate settimanalmente 18 o 24.

Il compenso derivante dall'applicazione del punto b) sarà diminuito in presenza di altri compensi percepiti dai dipendenti per l'attivazione di particolari fondi incentivanti individuati in progettazione interna e progetto ICI, secondo il seguente criterio:

- nell'anno di liquidazione del compenso relativo alle risorse decentrate, le somme percepite nell'anno precedente, in riferimento a Progettazione Interna (L. 109/94) e/o ICI (progetto recupero evasione) per importi superiori a 300,00 euro, concorrono, per la parte eccedente alla diminuzione del compenso individuale del dipendente nella misura del 20% delle predette somme;
- la diminuzione del compenso individuale (produttività) non può comunque eccedere la misura del 70% di ciò che il dipendente avrebbe percepito, in esito alla valutazione riportata, in assenza di compensi per Progettazione Interna e/o ICI.

Compensi, Indennità e altri Benefici Economici

- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f - CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 36 co. 1 - CCNL 22.01.04)

1. L' esercizio delle funzioni comportanti l'assunzione di responsabilità, è compensato con l'attribuzione di un'indennità accessoria, il cui importo è commisurato ai seguenti fattori:
 - a) a i responsabili di procedimenti individuati dai singoli responsabili di servizio
 - b) coordinatori di squadre o gruppi di lavoro
2. E' fissato un tetto di spesa massimo pari a €. 8.000, suddiviso proporzionalmente in base al numero di dipendenti di categoria C o D non posizione organizzativa
3. Il valore di ciascun fattore, riferito alle posizioni suddette, è determinato dal Segretario Direttore Generale
4. L'importo dell'indennità in questione, per i titolari di apposita determina del Responsabile di Servizio, è attribuito in misura minima di €. 250,00 /anno e in misura massima di € 2.500,00/anno.

- Indennità maneggio valori

Sono confermate le indennità spettanti al personale secondo gli importi già indicati nella precedente contrattazione decentrata integrativa.

- Indennità di rischio

E' confermato quanto disposto nella precedente contrattazione decentrata integrativa.

- Indennità di responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i - CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 36 co. 2 - CCNL 22.01.04)

Le Indennità sono riconosciute nella misura di € 150,00 a N. 4 dipendenti 2 presso i Servizi Demografici e 2 presso l'Urp.

- Indennità di disagio

E' confermato quanto disposto nella precedente contrattazione decentrata integrativa.

- Indennità di reperibilità

E' confermato quanto disposto nella precedente contrattazione decentrata integrativa

- Indennità educatrici asilo nido

E' confermato quanto disposto nella precedente contrattazione decentrata integrativa che per l'anno 2010 è di € 361,52 per una spesa complessiva di € 2892,16.

Ulteriori fondi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 15 c. 1 lettera K - ccnl 1/4/99)

- Progettazione interna (L. 109/94): servizi comunali €. 33.513,77 anno 2009; €. 18.219,97 anno 2010
- Fondo ICI: servizi finanziari €. 2.268,00 salvo conguaglio superiore o inferiore a consuntivo certificato dal Responsabili Ufficio Tributi e dal Responsabile Servizio Finanziario.

La delegazione trattante di parte sindacale

La delegazione trattante di parte pubblica

RSU

F.to Cesare Mazzola
F.to Maria Donata Mazza
F.to Angela Fasoli
F.to Ermelinda Sgariboldi
F.to Simona Boninsegna
F.to Marco Orlandi

F.to Roberto falcone
F.to Francesco Bordin
F.to Regina Zazzi

F.P. –CGIL F.to Giovanni Bricchi
F.P. – CISL F.to Mauro Tresoldi
UIL – FPL F.to Massimiliano Castelloni

Allegato: Fondo miglioramento servizi 2010
Utilizzo fondo
Grafico utilizzo fondo