



Comune di CODOGNO
(Provincia di Lodi)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

RISORSE DECENTRATE 2012

Sottoscritto in data 14 maggio 2013

Tra

COMUNE DI CODOGNO

E

F.P. C.G.I.L. – F.P.S. C.I.S.L. – F.P.L. U.I.L. – R.S.U.

A seguito della deliberazione n. 69 adottata dalla Giunta Comunale in data 17 aprile 2013, con la quale il Segretario Generale Dr. Roberto Falcone è stato autorizzato a sottoscrivere il presente accordo decentrato integrativo;

Visto che il Collegio dei Revisori dei Conti:

- in data 2 aprile 2013 ha espresso parere sul presente accordo;

Il giorno 14 del mese di maggio dell'anno 2013 la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto il seguente accordo.

1. OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale con contratto di lavoro dipendente del Comune di Codogno.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato, nell'anno 2012.

2. QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Con determinazioni n. 462 del 03/09/2012, a firma del Responsabile del Servizio Personale, sono state quantificate le risorse decentrate (risorse stabili) e quelle variabili, il cui utilizzo è materia di contrattazione decentrata integrativa, per complessivi:

- ± Euro 214.250,82 risorse stabili
- ± Euro 26.989,10 risorse variabili

3. MODALITA' DI EROGAZIONE DEI FONDI

Come quantificato nell'allegato prospetto di utilizzo dei fondi delle risorse decentrate, le somme oggetto di contrattazione decentrata integrativa, sono così destinate:

Produttività collettiva

1. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate.
2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Servizio, secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione.
3. Non sono ammesse attribuzioni generalizzate dei compensi per la produttività, sulla base di automatismi comunque denominati.
4. La quota destinata alla produttività collettiva determinata in Euro 5.953,11 salvo economie delle indennità sottoriportate (con esclusione dei fondi previsti per la 109/1994 e il Fondo ICI)
5. L'erogazione della quota individuale di produttività seguirà il seguente procedimento in conformità ai criteri già definito nel sistema permanente di valutazione della performance:

- a) In applicazione di quanto previsto dall'art.6 del D.Lgs.n.141/2001 la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.

Per essere ammessi al processo di ripartizione occorre ottenere una valutazione minima di 60/100 ed una frequenza lavorativa di almeno 4 mesi nell'anno oggetto del processo di valutazione, senza tener conto delle fattispecie previste dall'art.9, comma 3 del Decreto Legislativo n°150/2009.

Per la quantificazione dell'ammontare del premio da viene calcolato il Numero ponderato di lavoratori prendendo come base il monte orario settimanale, il servizio prestato nell'anno, e utilizzando i parametri indicati, per categoria, nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
A	1,00
B	1,10
C	1,20
D	1,30

Infine una volta definito per ciascun lavoratore l'ammontare teorico ponderato delle risorse da erogare si procede a rapportarlo con il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione così da definire l'importo della retribuzione variabile spettante.

Il compenso derivante dall'applicazione dei criteri cui al punto a) sarà diminuito in presenza di altri compensi percepiti dai dipendenti per l'attivazione di particolari fondi incentivanti individuati in progettazione interna e progetto ICI, secondo il seguente criterio:

- nell'anno di liquidazione del compenso relativo alle risorse decentrate, le somme percepite nell'anno precedente, in riferimento a Progettazione Interna (L. 109/94) e/o ICI (progetto recupero evasione) per importi superiori a 300,00 euro, concorrono, per la parte eccedente alla diminuzione del compenso individuale del dipendente nella misura del 20% delle predette somme;
- la diminuzione del compenso individuale (produttività) non può comunque eccedere la misura del 70% di ciò che il dipendente avrebbe percepito, in esito alla valutazione riportata, in assenza di compensi per Progettazione Interna e/o ICI.

Compensi, Indennità e altri Benefici Economici

- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f - CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 36 co. 1 – CCNL 22.01.04)

1. L' esercizio delle funzioni comportanti l'assunzione di responsabilità, è compensato con l'attribuzione di un'indennità accessoria, il cui importo è commisurato ai seguenti fattori:
 - a) a i responsabili di procedimenti individuati dai singoli responsabili di servizio
 - b) coordinatori di squadre o gruppi di lavoro
2. E' fissato un tetto di spesa massimo pari a €. 8.000,00, suddiviso proporzionalmente in base al numero di dipendenti di categoria C o D non posizione organizzativa
3. Il valore di ciascun fattore, riferito alle posizioni suddette, è determinato dal Segretario Generale
4. L'importo dell'indennità in questione, per i titolari di apposita determina del Responsabile di Servizio, è attribuito in misura minima di €. 250,00 /anno e in misura massima di € 2.500,00/anno.

- Indennità maneggio valori

Sono confermate le indennità spettanti al personale secondo gli importi già indicati nella precedente contrattazione decentrata integrativa.

- Indennità di rischio

E' confermato quanto disposto nella precedente contrattazione decentrata integrativa.

- Indennità di responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i - CCNL 01.04.99, come modificato dall'art. 36 co. 2 - CCNL 22.01.04)

Le Indennità sono riconosciute nella misura di € 150,00 a N. 4 dipendenti 2 presso i Servizi Demografici e 2 presso l'Urp.

- Indennità di disagio

E' confermato quanto disposto nella precedente contrattazione decentrata integrativa.

- Indennità di reperibilità

E' confermato quanto disposto nella precedente contrattazione decentrata integrativa

- Indennità educatrici asilo nido

E' confermato quanto disposto nella precedente contrattazione decentrata integrativa che per l'anno 2012 è di € 361,52 per una spesa complessiva di € 2.892,16 e comunque sarà determinato in base alla comunicazione della Responsabile del Servizio Asilo nido che individuerà il personale che ha svolto il servizio effettivo di contatto con i bambini oltre le 42 settimane annuali. Per l'anno 2012 non sarà liquidata alcuna somma.

Ulteriori fondi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 15 c. 1 lettera K - ccnl 1/4/99)

- Progettazione interna (L. 109/94): servizi comunali €. 12.000,00 Anno 2012; € 10.000,00 anno 2009;
- Fondo ICI: servizi finanziari €. 2.268,00 salvo conguaglio superiore o inferiore a consuntivo certificato dal Responsabili Ufficio Tributi e dal Responsabile Servizio Finanziario.

La delegazione trattante di parte sindacale

La delegazione trattante di parte pubblica

F.P. – CGIL F.to Bricchi Giovanni

F.to Falcone Roberto

F.P. – CISL F.to Tresoldi Mauro

UIL – FPL F.to Castelloni Massimiliano

RSU F.to Mazza Maria Donata, Bonoli Riccardo,
Mazzola Cesare, Re Matteo, Sgariboldi Ermelinda

Allegato: Fondo miglioramento servizi 2012
Utilizzo fondo

COSTITUZIONE DEL FONDO 2012

RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato	(CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	Risorse stabili al 22/01/2004	165.149,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,62% Monte Salari 2001	13.252,50
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,50% Monte Salari 2001	10.687,50
CCNL 09/05/06 art. 4, comma 1	0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,50% Monte Salari 2003	10.650,42
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	0,60% Monte Salari 2005	14.758,06
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		10.209,39
Riduzioni di fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)		
Altre risorse fisse		
DECURTAZIONE PER CESSAZIONI ART. 9 COMMA 2BIS D.L.78/2010	RIDUZIONE PARI A 3 UNITA' DI PERS.2011	7.369,86
	RIDUZIONE PARI A 1,42 UNITA' DI PERS.2012	3.086,19
TOTALE		214.250,82

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progett. 2012	12.000,00
	Specifiche dispos. Legge - Progett. 2010/2011	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progett. 2009	10.000,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Specifiche dispos. Legge - Altre	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Integrazione Lettera k - Ici	2.268,00
	Sponsorizzazioni Convenzioni	
	Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno precedente	2.721,10
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	
Riduzioni del fondo per la parte variabile		
Altre risorse variabili		
TOTALE risorse variabili		26.989,10

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO		
Indennità di Comparto carico bilancio	art. 33 c. 4 lett. A	5.066,00
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 09.05.2006 - dichiarazione cong. N. 4 -	13.342,00
TOTALE risorse a carico del bilancio		18.408,00
TOTALE RIDOTTO		235.379,92
TOTALE GENERALE		259.647,92

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	9.117,91
Accordo asilo nido premio per servizio luglio		
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	8.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	art.36 CCNL 31/3/1999	588,00
TOTALE destinazioni dell'anno		17.705,91

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE

Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	49.732,15
Progressioni orizzontali 2010	lett.b	116.357,59
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	6.881,00
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	5.532,01
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirigit.	lett.c	
Indennità di rischio	lett.d	2.679,47
Indennità di disagio	lett.e	597,51
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i)		
Responsabilità Vigili (enti senza cat. D)	CCNL 2000 Art.29 c.8	
Indennità per specifiche responsabilità	lett.i	
Indennità di turno/mggorazioni	lett.d	27.410,45
Indennità di reperibilità	lett.d	8.140,30
Indennità maneggio valori	lett.d	343,53
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	22.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	2.268,00
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Altre destinazioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		241.942,01

CODE CONTRATTUALI

accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
importi ancora da contrattare		
TOTALE Code contrattuali		-

TOTALE GENERALE		259.647,92
------------------------	--	-------------------

CONTROLLO QUADRATURA COSTITUZIONE E UTILIZZO:	<i>i totali corrispondono</i>
--	-------------------------------

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Il giorno 2 aprile 2013 alle ore 15,00 si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone di:

Presidente	Dott. Alessandro Vincitorio
Componente	Dott. Antonio Viola
Componente	Dott.ssa Laura Raimondi Cominesi

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'esercizio 2012, che prevede la costituzione del fondo per il miglioramento dei servizi per un importo complessivo di Euro 259.647,92, come meglio dettagliato nei prospetti allegati, trasmesso alle OO.SS. e alle RSU;

Vista la nota del 14 febbraio delle R.S.U. con cui si prendeva atto della costituzione dell'utilizzo del Fondo di produttività;

Vista la determina n. 462 del 3/09/2012 con cui si quantificava il Fondo Produttività 2012;

Vista la relazione tecnica finanziaria sottoscritta dalla Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale e da Responsabile Finanziario;

ESPRIME

Parere favorevole relativamente della suddetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012.

Codogno 2 aprile 2013

F.to DOTT. ALESSANDRO VINCITORIO

F.to DOTT. ANTONIO VIOLA

F.to DOTT.SSA LAURA RAIMONDI COMINESI

Allegati: Ipotesi di accordo CCDI –
Costituzione e utilizzo Fondo
Determina 462/2012
Presa atto R.SU

COMUNE DI CODOGNO

(Provincia di LODI)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21/12/2012 Contratto _DECENTRATO INTEGRATIVO 2012
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Roberto Falcone Componenti Zazzi Regina e Dr. Francesco Bordin Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 2 APRILE 2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? ---
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Delibera di Giunta n. 215 del 18/12/2012
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Oggetto e durata dell'accordo integrativo.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 462 del 03/09/2012
- Articolo 3 Vengono fissate le modalità di erogazione dei fondi
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	9.117,91
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	116.357,59
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	38.573,75
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	597,51
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	24.268,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	5.532,01
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	49.732,15
Riclassificazione agenti polizia locale	6.881,00
Art. 36 CCNL 31/03/1999	588,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale	259.647,92

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti in quanto il contratto precedente che regola la presente materia aveva valenza per il solo anno 2011

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 8 marzo 2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 3 maggio 2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi peg. 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 462 del 3 settembre 2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	214.250,82
Risorse variabili	26.989,10
Risorse a carico del bilancio	18.408,00
Residui anni precedenti	
Totale	259.647,92

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 165.149,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	13.252,50
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.687,50
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.758,06
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	14.758,06

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.209,39
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	18.408,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	24.268,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.721,10
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	10.456,05
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	10.456,05

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	214.250,82
Risorse variabili	26.989,10
Risorse a carico del bilancio	18.408,00
Residui anni precedenti	
Totale	259.647,92

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 178.502,75 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	49.732,15
Progressioni orizzontali	116.357,59
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.532,01
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Riclassificazione agenti polizia locale	6.881,00
Altro	
Totale	178.502,75

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 81.145,17, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno/maggiorazioni festive e notturne	27.410,45
Indennità di rischio	2.679,47
Indennità di disagio	597,51
Indennità di reperibilità	8.140,30
Indennità di maneggio valori	343,53
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.000,00
Indennità art. 36 CCNL 31/03/1999	588,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	24.268,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.117,91
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	259.647,92
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	259.647,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 232.658,82, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 217.674,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	217.337,01	214.250,82	-3.086,19
Risorse variabili	29.301,00	26.989,10	-2.311,90
Risorse a carico del bilancio	18.408,00	18.408,00	0
Residui anni precedenti			
Totale	265.046,01	259.647,92	5.398,09

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai vari capitoli di spesa previsti in bilancio, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività avviene costantemente e comunque il fondo per la produttività viene ridefinito a consuntivo. Pertanto il fondo di produttività da erogare ai dipendenti sarà pari a Euro 9.117,91 in base all'effettiva liquidazione delle voci stabili e di quelle strettamente legate a prestazioni come i turni, la reperibilità ecc.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 462 del 3 settembre 2012 risulta regolarmente impegnato nei capitoli individuati dal predetto atto.

La Responsabile Servizio
Organizzazione e Personale
Regina Zazzi

Il Responsabile Servizio
Finanziario
Dott. Francesco Bordin

R.S.U.

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

Spett.le Amministrazione Comunale

S E D E

OGGETTO: risorse decentrate anno 2012

In riscontro agli impegni assunti nell'incontro del 21 dicembre 2012 relativamente all'oggetto, si prende atto della costituzione e utilizzo del fondo così come presentato nella riunione non essendo pervenute da parte dei dipendenti obiezioni e/o suggerimenti diversi in merito.

Distinti saluti.

p. R.S.U.
Donata Mazza