



**Comune di CODOGNO
(Provincia di Lodi)**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

RISORSE DECENTRATE 2022

Sottoscritto in data 23 novembre 2022

TRA

**IL COMUNE DI CODOGNO
E**

F.P. CGIL – UIL F.P. – CISL F.P. – C.S.A. REGIONI E AUTONOMIE LOCALI.

A seguito della deliberazione n. 260 adottata dalla Giunta Comunale in data 7 novembre 2022, con la quale il Segretario Generale Dr.ssa Elena Noviello è stata autorizzata a sottoscrivere il presente accordo decentrato integrativo:

Visto che il collegio dei Revisori dei Conti in data 4 novembre 2022 ha espresso parere favorevole sul presente accordo:

il giorno 23 del mese di novembre dell'anno duemilaventidue alle ore 15.00, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto il seguente accordo.

PREMESSA

Considerato:

- che l'ultimo contratto decentrato triennale integrativo sottoscritto presso il Comune di Codogno per la parte normativa ha riguardato il triennio 2019-2021, attuando le disposizioni del più recente contratto nazionale sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- che è di prossima sottoscrizione il contratto nazionale valevole per il triennio 2019/2021;
- che è opportuno e necessario che a partire dall'annualità 2023 il contratto decentrato di parte normativa sia allineato alle disposizioni del sottoscrivendo contratto nazionale;

Vista la clausola di ultra attività dei contratti decentrati integrativi prevista all'art. 8, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018, il quale testualmente dispone: *"I contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna amministrazione, dei successivi contratti collettivi integrativi."*;

le parti convengono per la proroga, per l'anno 2022, dei contenuti normativi del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 3 luglio 2019, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCDI normativo relativo al periodo 2023/2025 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Conseguentemente, per l'anno 2022 si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate a incentivare il personale sulla base dei contenuti del presente contratto decentrato normativo anno 2022, e sulla base del suo attuativo annuale di parte economica.



1. OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale con contratto di lavoro dipendente del Comune di Codogno in attuazione di quanto definito nel Contratto integrativo annuale 2022 (proroga pro tempore del decentrato triennale 2019/2021 firmato tra le parti il 17 aprile 2019);

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato, nell'anno 2022.

2. QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Con determinazione n. 667 del 5 ottobre 2022 a firma del Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale sono state quantificate le risorse il cui utilizzo è materia di contrattazione decentrata integrativa, per complessivi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 246.570,94
Risorse variabili	€ 66.125,47
Totale	€ 312.696,41

3. MODALITÀ DI EROGAZIONE DEI FONDI

Come quantificato nell'allegato prospetto di utilizzo dei fondi delle risorse decentrate, le somme oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono così destinate:

3A - PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

1. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate.

2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Servizio, secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione.

3. La quota destinata alla produttività collettiva determinata in a € 23.187,94 salvo economie o maggiori spese delle indennità come a oggi ipotizzate (con esclusione dei fondi previsti per la 109/1994 e il Fondo ICI).

4. Tale somma non contempla al proprio interno l'importo di € 15.000,00 stanziato dall'amministrazione con atto di giunta n. 221 del 3 ottobre 2022 a norma dell'art. 67, comma 5, del CCNL 21 maggio 2018 ai fini del raggiungimento dell'obiettivo definito per l'attuazione dello SportelloAmico – completamento quota 2022, e dell'obiettivo per l'attuazione della 203^ Fiera autunnale, separatamente valutati:

5. L'erogazione della quota individuale di produttività generale seguirà il procedimento descritto all'interno del contratto integrativo 2019/2021.

3\B - RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 7, COMMA 4, LETT. A) DEL CCNL 21.5.2018

L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018.

La relativa pesatura terrà conto del grado di responsabilità delineato dalle norme e dell'intensità del coordinamento richiesto, secondo la seguente scala:

Grado medio	Grado alto	Grado molto alto
Fino a € 500	Fino a € 1.000	Fino a € 1.500

La pesatura sarà effettuata da parte del Segretario generale e dovrà avvenire attraverso un sistema che declini specificamente i seguenti fattori di valutazione:

- grado di autonomia operativa e rilevanza esterna e/o interna degli atti assunti;
- complessità dell'attività
- responsabilità gestionale.

E' fissato un tetto di spesa massimo complessivo pari a € 15.000,00, suddiviso proporzionalmente in base al numero di dipendenti di categoria B, C o D non posizione organizzativa

3\C - RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES, COMMA 2

L'indennità è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni così come individuati dall'art. 56-quinquies, comma 2, del CCNL del 21.5.2018.

Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni e relativa indennità

Ufficiale di stato civile e anagrafe - € 150,00

Ufficiale elettorale - € 150,00

Addetto agli uffici relazioni col pubblico e Sportello Amico - € 150,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

3D - INDENNITÀ PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

3DA1 – INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 – quinquies del CCNL, viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

L'indennità di cui al comma 1 compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. Si considera giornata di servizio esterno quella in cui il dipendente abbia effettuato la prestazione lavorativa all'esterno per almeno il 70% dell'orario lavorativo.

La misura dell'indennità viene stabilita in € 3,00 al giorno e viene erogata secondo quanto stabilito all'interno del contratto decentrato valevole per il triennio 2019/2021.

3DA2 – INDENNITÀ DI FUNZIONE

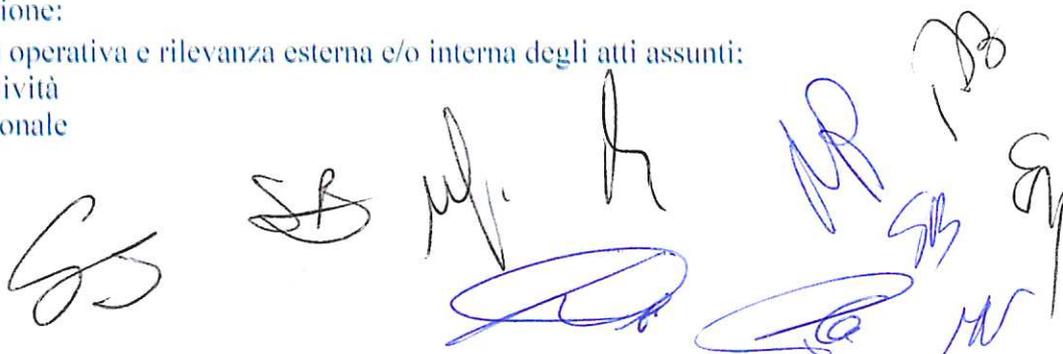
Le parti convengono di attribuire l'indennità di funzione unicamente nel caso di attribuzione non soltanto sostanziale, ma anche formale, di responsabilità specifiche e ulteriori rispetto a quelle tipiche della categoria di inquadramento, tali da differenziare concretamente la prestazione lavorativa rispetto a quella di chi, con pari inquadramento all'interno della polizia locale, non sarebbe titolare delle medesime responsabilità.

La relativa pesatura terrà conto del grado di responsabilità delineato dalle norme e dell'intensità del coordinamento richiesto, secondo la seguente scala:

Grado medio	Grado alto	Grado molto alto
Fino a € 500	Fino a € 1.000	Fino a € 1.500

La pesatura sarà effettuata dal Segretario generale, e dovrà avvenire attraverso un sistema che declini i seguenti fattori di valutazione:

- grado di autonomia operativa e rilevanza esterna e/o interna degli atti assunti;
- complessità dell'attività
- responsabilità gestionale



Ai fini della presente indennità sono stanziati € 2.000,00. Essa viene erogata secondo quanto stabilito all'interno del contratto decentrato valevole per il triennio 2019/2021

3/E . PRESTAZIONI PREVIDENZIALI PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA VIGILANZA

Ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL, le parti prendono atto che le quote dei proventi delle violazioni al codice della strada, ove siano rivolte ad integrare misure di previdenza integrativa per il personale della Polizia locale, confluiscono all'interno del fondo negoziale Perseo Sirio. E' fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali.

I relativi importi sono specificati nella deliberazione della giunta comunale n. 41 in data 28 febbraio 2022, che definisce la destinazione delle somme in base all'art. 208 del D.lgs. n. 285/1992, per un totale di € 9.500,00.

3/E - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO.

Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari condizioni di lavoro, sono quantificate per l'anno 2022, in via previsionale, nell'importo di € 2.000,00.

L'importo giornaliero della suddetta indennità, come calcolato all'interno del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 è così definito:

Attività esposta a rischio: Tale indennità interesserà gli operai dalla categoria B1 alla categoria B3 giuridica - Importo giornaliero € 1,24

Attività disagiata: Tale indennità interesserà i dipendenti assegnati al servizio cimitero - Importo giornaliero € 1,24

Maneggio valori: Importo giornaliero € 1,24

3/E – ALTRE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Incentivo Funzioni Tecniche: la somma di € 38.193,52 è stata inserita nel fondo a seguito di comunicazione pervenuta dal Responsabile Lavori Pubblici. La stessa sarà ripartita in base alle indicazioni dell'apposito regolamento

Incentivo recupero evasione IMU e TARI: la somma di € 12.000,00 è stata inserita nel fondo a seguito di comunicazione pervenuta dal Responsabile Servizi finanziari. La stessa sarà ripartita in base all'apposito regolamento.

Fondo recupero ICI: servizi finanziari € 931,95 su relazione del Responsabile Servizio Finanziario

4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

A partire dal 2021 sono state avviate le procedure necessarie a attribuire a parte dei dipendenti le progressioni economiche orizzontali che sarà possibile contenere nei limiti di spesa per la medesima



Handwritten signatures in blue ink, including initials 'GS', 'SB', 'MA', and others, located at the bottom of the page.

voce di costo dei cessati delle annualità precedenti. A tal fine lo stanziamento disponibile per il 2022 è quantificato in € 18.565,10, che risulta essere coperto da risorse a carattere stabile.

L'attribuzione delle progressioni orizzontali sarà effettuata secondo le disposizioni dell'accordo allegato al CCDI di parte economica anno 2021, avente validità dal 2021 in avanti secondo le modalità dallo stesso regolamentate.

La delegazione trattante di parte sindacale

F.P. - CGIL G. Sincich

F.P. - CISL Matteo Manfredi
Pavia - LOD

UIL - FPL Maria Rosaria Stellina

CSA - Regioni autonomie locali

RSU

Maria Merto

Stefano Saffi

Bresciani Oscar

Giuliana Bainsi

Simone Basso

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente

Eleonora Mottello

Il Responsabile Servizi Finanziari

Franca Prodan

Il Responsabile Serv. Org. E Personale

Patrizia Baccini

Allegato: A) Costituzione del fondo risorse decentrate 2022

B) Utilizzo del fondo

[Handwritten initials]

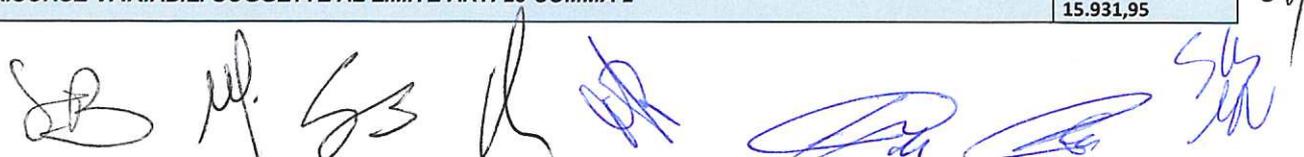
**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	224.705,48
---	-------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	9.322,56
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	9.322,56

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	7.904,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.638,90
... ..	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	12.542,90

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	931,95
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 5 LETTERA B)	15.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	15.931,95



Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE - ART.1 COMMA 870 LEGGE 178/2020	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	38.193,52
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART.1, COMMA 1091, DELLA L. 145/2018	12.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	50.193,52

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	312.696,41
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	249.959,99
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	62.736,42

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	10.898,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	10.898,00

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	301.798,41
---	-------------------

DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	-
---	----------

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	301.798,41
--	-------------------

GS

SB

mf

h

RA

Pa

ES

ES
SM
MS

UTILIZZO DEL FONDO 2022

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	18.565,10 €
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva		23.187,94 €
Produttività e miglioramento servizi Progetto Sportello Amico e Progetto fiera	ART. 67 COMMA 5 LETTERA B)	15.000,00 €
Accordo asilo nido premio per servizio luglio		
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99	
Indennità di rischio dell'anno	lett.d	
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	15.000,00 €
Indennità di funzione	lett.i	2.000,00 €
Indennità di turno dell'anno	lett.d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	art.36 CCNL 31/3/1999	600,00 €
TOTALE destinazioni dell'anno		74.353,04 €

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		Euro
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	47.000,00 €
Progressioni orizzontali 2010	lett.b	72.000,00 €
Differenziali di progressione economica	CCNL 2018 Art. 68, c.1	4.638,90 €
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	6.881,00 €
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	7.000,00 €
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	
Indennità condizioni lavoro		2.000,00 €
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche resp. lett. i)		
Responsabilità Vigili (enti senza cat. D)	CCNL 2000 Art.29 c.8	
Indennità per specifiche responsabilità	lett.i	
Indennità di turno/mggiorazioni	lett.d	23.000,00 €
Indennità di reperibilità	lett.d	8.000,00 €
indennità servizio esterno		5.800,00 €
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	38.193,52 €
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	12.931,95 €
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g	
Altre distinzioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		227.445,37 €

