



Comune di CODOGNO
(Provincia di Lodi)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

RISORSE DECENTRATE 2020

Sottoscritto in data _____

TRA

**IL COMUNE DI CODOGNO
E**

F.P. CGIL – UIL F.P. – CISL F.P. – C.S.A. REGIONI E AUTONOMIE LOCALI.

A seguito della deliberazione n. 244 adottata dalla Giunta Comunale in data 14 dicembre 2020, con la quale il Segretario Generale Dr.ssa Elena Noviello è stata autorizzata a sottoscrivere il presente accordo decentrato integrativo;

Visto che il collegio dei Revisori dei Conti in data 11 dicembre 2020 ha espresso parere favorevole sul presente accordo;

il giorno _____ del mese di _____ dell'anno duemilaventi alle ore _____
la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto il seguente accordo.

GS

af
h m e SB

1. OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale con contratto di lavoro dipendente del Comune di Codogno in attuazione di quanto definito nel Contratto integrativo triennale 2019/2021 firmato tra le parti il 17 aprile 2019;.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato, nell'anno 2020.

2. QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Con determinazione n. 869 del 3 dicembre 2020 a firma del Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale sono state quantificate le risorse il cui utilizzo è materia di contrattazione decentrata integrativa, per complessivi:

- € 226.567,95 risorse stabili
- € 104.382,37 risorse variabili

3. MODALITÀ DI EROGAZIONE DEI FONDI

Come quantificato nell'allegato prospetto di utilizzo dei fondi delle risorse decentrate, le somme oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono così destinate:

3A - PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

1. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate.
2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Servizio, secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione.
3. La quota destinata alla produttività collettiva determinata in € 45.701,39 salvo economie o maggiori spese delle indennità come a oggi ipotizzate (con esclusione dei fondi previsti per la 109/1994 e il Fondo ICI).
4. Tale somma contempla al proprio interno l'importo di € 25.000,00 stanziato dall'amministrazione con atto di giunta n. 228 del 23 novembre 2020 a norma dell'art. 67, comma 5, del CCNI, 21 maggio 2018 ai fini del raggiungimento dell'obiettivo definito nell'allegato progetto rivolto alla generalità dei dipendenti con esclusione delle sole posizioni organizzative, separatamente valutato.
5. L'erogazione della quota individuale di produttività generale seguirà il seguente procedimento descritto all'interno del contratto integrativo 2019/2021.

3AB - RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 7, COMMA 4, LETT. A) DEL CCNI, 21.5.2018

L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNI, 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNI, 21.5.2018.

La relativa pesatura terrà conto del grado di responsabilità delineato dalle norme e dell'intensità del coordinamento richiesto, secondo la seguente scala:

Grado medio	Grado alto	Grado molto alto
Fino a € 500	Fino a € 1.000	Fino a € 1.500

La pesatura sarà effettuata da parte del Segretario generale e dovrà avvenire attraverso un sistema che declini specificamente i seguenti fattori di valutazione:

- grado di autonomia operativa e rilevanza esterna e/o interna degli atti assunti;
- complessità dell'attività;
- responsabilità gestionale.

È fissato un tetto di spesa massimo complessivo pari a € 15.000,00, suddiviso proporzionalmente in base al numero di dipendenti di categoria B, C o D non posizione organizzativa

3AC - RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES, COMMA 2

L'indennità è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni così come individuati dall'art. 56-quinquies, comma 2, del CCNI, del 21.5.2018.

Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni e relativa indennità

Ufficiale di stato civile e anagrafe - € 150,00

Ufficiale elettorale - € 150,00

Addetto agli uffici relazioni col pubblico e Sportello Amico - € 150,00



Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

3AD - INDENNITÀ PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

3AD1 - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 - quinquies del CCNI, viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.


L'indennità di cui al comma 1 compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. Si considera giornata di servizio esterno quella in cui il dipendente abbia effettuato la prestazione lavorativa all'esterno per almeno il 70% dell'orario lavorativo.

La misura dell'indennità viene stabilita in € 3,00 al giorno e viene erogata secondo quanto stabilito all'interno del contratto decentrato valevole per il triennio 2019/2021.

3AD2 - INDENNITÀ DI FUNZIONE

Le parti convengono di attribuire l'indennità di funzione unicamente nel caso di attribuzione non soltanto sostanziale, ma anche formale, di responsabilità specifiche e ulteriori rispetto a quelle tipiche della categoria di inquadramento, tali da differenziare concretamente la prestazione lavorativa rispetto a quella di chi, con pari inquadramento all'interno della polizia locale, non sarebbe titolare delle medesime responsabilità.

La relativa pesatura terrà conto del grado di responsabilità delineato dalle norme e dell'intensità del coordinamento richiesto, secondo la seguente scala:



Grado medio	Grado alto	Grado molto alto
Fino a € 500	Fino a € 1.000	Fino a € 1.500

La pesatura sarà effettuata dal Segretario generale, e dovrà avvenire attraverso un sistema che declini i seguenti fattori di valutazione:

- grado di autonomia operativa e rilevanza esterna e/o interna degli atti assunti;
- complessità dell'attività
- responsabilità gestionale



Ai fini della presente indennità sono stanziati € 2.000,00. Essa viene erogata secondo quanto stabilito all'interno del contratto decentrato valevole per il triennio 2019/2021

3E. PRESTAZIONI PREVIDENZIALI PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA VIGILANZA

Ai sensi dell'art. 56-quater del CCNI, le parti prendono atto che le quote dei proventi delle violazioni al codice della strada, ove siano rivolte ad integrare misure di previdenza integrativa per il personale della Polizia locale, confluiscono all'interno del fondo negoziale Perseo Sirio. E' fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali.

I relativi importi sono specificati nella deliberazione della giunta comunale n. 39 del 14 aprile 2020, che definisce la destinazione delle somme in base all'art. 208 del D.lgs. n. 285/1992, per un totale di € 9.500,00.

3/E - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO.

Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari condizioni di lavoro, sono quantificate per l'anno 2020, in via previsionale, nell'importo di € 3.500,00.

L'importo giornaliero della suddetta indennità, come calcolato all'interno del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 è così definito:

Attività esposta a rischio: Tale indennità interesserà gli operai dalla categoria B1 alla categoria B3 giuridica - Importo giornaliero € 1,24

Attività disagiata: Tale indennità interesserà i dipendenti assegnati al servizio cimitero - Importo giornaliero € 1,24

Maneggio valori: Importo giornaliero € 1,24

3E - ALTRE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Incentivo Funzioni Tecniche: la somma di € 60.000,00 è stata inserita nel fondo a seguito di comunicazione pervenuta dal Responsabile Lavori Pubblici. La stessa sarà ripartita in base alle indicazioni dell'apposito regolamento

Incentivo recupero evasione IMU e TARI: la somma di € 12.000,00 è stata inserita nel fondo a seguito di comunicazione pervenuta dal Responsabile Servizi Finanziari. La stessa sarà ripartita in base all'apposito regolamento.

Fondo recupero ICI: servizi finanziari € 931,95 su relazione del Responsabile Servizio Finanziario

4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti concordano di avviare a partire dal 2021 le procedure necessarie a attribuire a parte dei dipendenti le progressioni economiche orizzontali che sarà possibile contenere nei limiti di



spesa delle corrispondenti spese dei cessati dal 2019. A tale scopo, entro il mese di gennaio saranno avviate le trattative necessarie a stabilire i criteri di accesso a detta progressione, che dovranno tener conto sia della maggiore anzianità di servizio nel medesimo livello e nella medesima struttura, privilegiare le categorie di più basso livello nonché tenere conto in maniera ponderata della valutazione del dipendente.

La delegazione trattante di parte sindacale

F.P. - CGIL

F.P. - CISL

UIL - FPL

CSA - Regioni autonomie locali

RSU

Simone Bonusequa

Ilario Monte

Roberto Torani

Chesa Oscar

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente

Enzo M. P. M.

Il Responsabile Servizi Finanziari

F. B. M.

Il Responsabile Serv. Org. E Personale

Allegato: A) Costituzione del fondo miglioramento servizi.2020

B) Utilizzo del fondo