



**Comune di Codogno**  
**Provincia di Lodi**

**OGGETTO: PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 6 DEL CONTRATTO DECENTRATO NORMATIVO 2023/2025, PER LA RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE APPARTENENTE DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI CON PROFILO DI EDUCATORE ASILO NIDO, AI FINI DELLA COLLOCAZIONE NELL'AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI**

L'art. 6 del contratto decentrato normativo 2023/2025 per il Comune di Codogno sottoscritto in data 19 dicembre 2023 prevede l'attribuzione della progressione economica verticale in deroga per il personale appartenente dell'area degli istruttori con profilo di educatore asilo nido, ai fini della collocazione nell'area funzionari ed elevate qualificazioni, in presenza di uno dei due requisiti stabiliti dalla tabella C del CCNL 16 novembre 2022 che di seguito si riporta:

Progressione da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	<b>Laurea</b> (triennale o magistrale) e almeno <b>5 anni di esperienza</b> maturata nell'area Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
	oppure
	<b>Diploma di scuola media secondaria di secondo grado</b> e almeno <b>10 anni di esperienza</b> maturata nell'area Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

Le suddette progressioni saranno equamente ripartite sulle annualità 2024 e 2025 in base all'anzianità di servizio presso il Comune di Codogno. Per ciascuna delle due annualità l'effetto sarà retroattivo al primo gennaio.

Coloro che abbiano maturato i requisiti alla data del 1° gennaio 2024, e che intendano partecipare alla presente selezione per la progressione verticale, dovranno presentare domanda utilizzando il modulo allegato, da inviare a mezzo protocollo interno all'Ufficio Organizzazione e personale entro e non oltre il giorno il 2 maggio 2024.

Successivamente, una volta verificato il possesso dei requisiti prescritti, si provvederà a:

1. formulare la graduatoria per l'accesso alla progressione verticale, esclusivamente sulla base dell'anzianità di servizio presso enti pubblici nell'area Istruttori – ex categoria C con profilo professionale Educatore Asilo Nido. In caso di parità di anzianità, si procederà applicando i diritti di precedenza o preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R n. 487/1994. La graduatoria sarà approvata con determinazione del Segretario generale;
2. attribuire con effetto retroattivo dal 1° gennaio 2024 la progressione verticale al 50% dei dipendenti collocati nella parte più alta della graduatoria suddetta. L'attribuzione sarà effettuata con determinazione del Funzionario responsabile del Servizio Organizzazione e personale;
3. attribuire dal 1° gennaio 2025 la progressione verticale al 50% dei dipendenti collocati nella parte più bassa della graduatoria suddetta, se ancora in servizio presso il Comune di Codogno. L'attribuzione sarà effettuata con determinazione del Funzionario responsabile del Servizio Organizzazione e personale.

### **PASSAGGIO ALLA NUOVA CATEGORIA**

I candidati che risulteranno collocati utilmente nella graduatoria degli aventi diritto alla progressione verticale in deroga saranno informati attraverso apposita comunicazione scritta recante la specifica del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso. L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata all'accettazione da parte del candidato mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

In caso di carenza di uno dei requisiti, l'Amministrazione non procederà all'attribuzione del nuovo inquadramento oppure, ove abbia già provveduto, effettuerà al relativo annullamento.

L'omessa presentazione di documentazione eventualmente richiesta al candidato nel rispetto della vigente disciplina normativa, o la sua mancata regolarizzazione entro i termini fissati dall'Amministrazione Comunale, comporteranno l'annullamento dell'attribuzione del nuovo inquadramento contrattuale.

#### **INFORMATIVA OBBLIGATORIA AI SENSI REGOLAMENTO UE 2016/679 PER TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI**

*Il Comune di Codogno, in qualità di Titolare del Trattamento, garantisce la corretta tutela dei dati personali trattati, nel rispetto dei principi stabiliti dal GDPR 679/2016 e dalla normativa nazionale vigente.*

*Il DPO (Data Protection Officer) nominato è la dott.ssa Simona Persi reperibile al seguente indirizzo mail: [dpo@comune.codogno.lo.it](mailto:dpo@comune.codogno.lo.it), oppure al seguente numero: 0377314228.*

*L'interessato potrà esercitare i suoi diritti scrivendo direttamente al Titolare via posta o a mezzo pec. L'informativa estesa è reperibile sul sito internet al seguente: link <https://www.comune.codogno.lo.it/dpo> oppure presso il competente ufficio.*

Il Responsabile del procedimento selettivo e del trattamento dei dati in tutte le sue fasi è l'Istruttore Amministrativo Grossi Marusca

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio Online del Comune di Codogno per 15 giorni.

È altresì pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Codogno - sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso:

<https://comune.codogno.lo.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>

Dello stesso sarà data informativa a mezzo protocollo interno a tutto il personale avente titolo alla partecipazione.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Organizzazione e Personale del comune di Codogno.

Dalla Residenza Municipale, addì 15 aprile 2024

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr.ssa Elena Noviello