

	Comune di Codogno (Provincia di Lodi) Codice Ente 10967	<i>Giunta Comunale</i>	<i>Deliberazione n.189</i>	<i>Data 26/08/2024</i>	<i>Pag. 1</i>
---	--	------------------------	--------------------------------	----------------------------	-------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:

APPROVAZIONE POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E COLLEGATE
--

L'anno 2024 addì 26 del mese di *Agosto* alle ore 17.45 nella sala delle adunanze del Palazzo Municipale si e' riunita la Giunta Comunale che era stata regolarmente convocata nei modi e termini di legge.


All'inizio della trattazione dell'argomento di cui all'oggetto risultano all'appello:

COGNOME E NOME	PRESENTE	QUALIFICA
<i>PASSERINI FRANCESCO</i>	<i>SI</i>	<i>Sindaco</i>
<i>NOVATI RAFFAELLA</i>	<i>SI</i>	<i>Vicesindaco</i>
<i>ARDEMAGNI ELENA</i>	<i>SI</i>	<i>Assessore</i>
<i>BOLDURI GIOVANNI</i>	<i>SI</i>	<i>Assessore</i>
<i>GIOVANNINI SEVERINO</i>	<i>SI</i>	<i>Assessore</i>
<i>SALAMINA SILVIA</i>	<i>SI</i>	<i>Assessore</i>

TOTALE PRESENTI N. 6

Partecipa il Segretario Generale *NOVIELLO ELENA* con le funzioni previste dall'art. 97 comma 4 lettera a) del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Essendo legale il numero degli intervenuti il *SINDACO, PASSERINI FRANCESCO* , invita alla discussione dell'oggetto sopra indicato.

	<p>Comune di Codogno (Provincia di Lodi) Codice Ente 10967</p>	<p>Giunta Comunale</p>	<p>Deliberazione n. 189 Rif. Proposta 235</p>	<p>Data 26/08/2024</p>	<p>Pag. 2</p>
--	--	-----------------------------------	--	-----------------------------------	----------------------

Relaziona il presente argomento il Sindaco Francesco Passerini


LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il Comune deve assicurare parità di condizioni tra uomini e donne sui luoghi di lavoro e si deve impegnare a rimuovere eventuali ostacoli alla realizzazione della stessa, anche mediante l'adozione di azioni positive;
- che l'articolo 48 del D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità" stabilisce che i comuni debbano procedere all'approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive, con la finalità di assicurare *"la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne"*;
- che la direttiva ministeriale 23 maggio 2007 (Ministero per le riforme e le innovazioni nella P.A. e Ministra per i diritti e le pari opportunità) prevede le *"Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"*;
- che l'art. 21 della Legge n. 183/2010 ha apportato importanti modifiche al D.Lgs. n. 165/2011 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* in particolare all'art.7 prevedendo che *"Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno"*;
- che in quest'ottica è opportuno, come indicato nella Direttiva 04 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le pari opportunità, *"l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta, che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciati dalla legislazione comunitaria: età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità e lingua, estendendola all'accesso, al trattamento ed alle condizioni di lavoro, alla formazione, alle progressioni in carriera ed alla sicurezza"*;
- che la strategia dell'UE per la parità di genere tiene presente gli obiettivi strategici e le azioni volte a compiere progressi significativi entro il 2025 verso un'Europa garante della parità di genere;

Considerato:

- che il Comune di Codogno ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, come valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne,

	<p>Comune di Codogno (Provincia di Lodi) Codice Ente 10967</p>	<p>Giunta Comunale</p>	<p>Deliberazione n. 189 Rif. Proposta 235</p>	<p>Data 26/08/2024</p>	<p>Pag. 3</p>
--	--	-----------------------------------	--	-----------------------------------	----------------------

valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica;

- che il conseguimento della certificazione per il Comune di Codogno rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere;
- che la certificazione ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici;
- che tutto ciò è ispirato ai principi della Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea al perseguimento dei seguenti obiettivi:
 - aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
 - riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
 - promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
 - contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;
- che al fine del raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati si ritiene fondamentale l'adozione del SGPG – Sistema Generale della Parità di Genere, al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività;

Visto il parere favorevole espresso dal Consigliere Comunale con delega alle Pari opportunità, pervenuto all'Ufficio Organizzazione e personale in data 16 agosto 2024, depositato agli atti d'ufficio;


Visti:

- l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 4.3.3 del vigente Statuto Comunale;

Vista la proposta di deliberazione presentata dall'Ufficio Organizzazione e Personale;

Acquisiti sulla proposta gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile della stessa espressi rispettivamente dalla Responsabile del Servizio proponente e dal Responsabile del Servizio Bilancio, Contabilità e Tributi;

A voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

	Comune di Codogno (Provincia di Lodi) Codice Ente 10967	Giunta Comunale	Deliberazione n. 189 Rif. Proposta 235	Data 26/08/2024	Pag. 4
--	---	----------------------------	--	---------------------------	---------------

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni di cui sopra e che si intendono qui integralmente riportate, l'allegato "Politica per la parità di genere e collegate", allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale ("*allegato a*"), al fine di ottenere per il Comune di Codogno la parità di genere "Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022";
2. di trasmettere la presente alla Commissione Pari Opportunità del Comune di Codogno per assicurare una maggiore campagna informativa;
3. di dichiarare la presente, con apposita separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
4. di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 235**

Ufficio Proponente: **Ufficio Organizzazione e Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E COLLEGATE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Organizzazione e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 19/08/2024

Il Responsabile di Settore

Parere Contabile


Ufficio Bilancio Contab.

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 19/08/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

	Comune di Codogno <i>(Provincia di Lodi)</i>	Giunta Comunale	Deliberazione n. 189	Data 26/08/2024
--	--	----------------------------	---------------------------------	----------------------------------

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
PASSERINI FRANCESCO

IL SEGRETARIO GENERALE
NOVIELLO ELENA

Firmata digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.L. 82/2005 dalle seguenti persone:

PASSERINI FRANCESCO in data 04/09/2024
ELENA NOVIELLO in data 30/08/2024