



COMUNE DI CODOGNO

Certificazione parità di genere UNI/PdR125:2022



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

01/04/2024 Rev.00



Comune di Codogno

Via Vittorio Emanuele II,8 – 26845 Codogno

PEC : protocollo@pec.comune.codogno.lo.it

Centralino unico:39 037731



COMUNE DI CODOGNO

Certificazione parità di genere UNI/PdR125:2022

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Il Comune di Codogno promuove l'occupazione, attrae investimenti, sostiene le imprese locali, migliora l'infrastruttura economica (come trasporti e connettività), e favorisce l'imprenditorialità e l'innovazione.

Garantisce l'accesso ai servizi sociali di base (come sanità, istruzione e assistenza sociale), promuove l'inclusione sociale, contrasta la povertà e l'emarginazione, e sostiene la partecipazione attiva dei cittadini alla vita comunitaria.

Preserva e promuove il patrimonio culturale locale, sostiene le attività culturali e artistiche, promuove il turismo culturale e migliora l'accessibilità ai servizi culturali per tutti i cittadini. Promuove la sostenibilità ambientale, protegge e valorizza il territorio e le risorse naturali, adotta politiche per la riduzione dell'inquinamento e l'adattamento ai cambiamenti climatici, e favorisce uno sviluppo urbano sostenibile.

Favorisce la partecipazione attiva dei cittadini alla vita politica e decisionale del comune, garantisce la trasparenza nelle attività amministrative e promuove la collaborazione tra istituzioni pubbliche, settore privato e società civile.

Promuove l'efficienza e l'innovazione nei servizi pubblici, migliora la gestione finanziaria e amministrativa del comune, e garantisce un governo locale efficace e responsabile.



COMUNE DI CODOGNO

Certificazione parità di genere UNI/PdR125:2022

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Il Comune di Codogno ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per il Comune di Codogno rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere del Comune di Codogno, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale il Comune di Codogno concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;



COMUNE DI CODOGNO

Certificazione parità di genere UNI/PdR125:2022

- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELL'AMMINISTRAZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati l'Amministrazione del Comune di Codogno ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Il Comune di Codogno si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.



COMUNE DI CODOGNO

Certificazione parità di genere UNI/PdR125:2022

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.