



Comune di CODOGNO
(Provincia di Lodi)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

RISORSE DECENTRATE 2024

Sottoscritto in data 30 dicembre '24

TRA

IL COMUNE DI CODOGNO
E

F.P. CGIL – UIL F.P. – CISL F.P. – C.S.A. REGIONI E AUTONOMIE LOCALI.

A seguito della deliberazione n. 300 adottata dalla Giunta Comunale in data 23 dicembre 2024, con la quale il Segretario Generale Dr.ssa Elena Noviello è stata autorizzata a sottoscrivere il presente accordo decentrato integrativo:

Visto che il collegio dei Revisori dei Conti in data 17 dicembre 2024, come da protocollo n. 40322 in data 19 dicembre 2024, ha espresso parere favorevole sul presente accordo;

il giorno 30 del mese di dicembre dell'anno duemilaventiquattro alle ore 14.30, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto il seguente accordo.

1. OGGETTO E DURATA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale con contratto di lavoro dipendente del Comune di Codogno in attuazione di quanto definito nel Contratto integrativo triennale 2023/2025 firmato tra le parti il 19 dicembre 2023;

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e determinato, nell'anno 2024.

X nome e x conto.
del dott. Mondani
delle FP CISL

2. QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Con determinazione n. 574 del 10 agosto 2023 a firma del Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale sono state quantificate le risorse il cui utilizzo è materia di contrattazione decentrata integrativa, per complessivi:

- € 274.196,23 risorse stabili
- € 96.531,95 risorse variabili

3. MODALITÀ DI EROGAZIONE DEI FONDI

Come quantificato nell'allegato prospetto di utilizzo dei fondi delle risorse decentrate, le somme oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono così destinate:

3\A - PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

1. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni, sulla base delle valutazioni riportate.
2. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti Responsabili di Servizio, secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione approvato con atto di Giunta n. 76/2011 come integrato dal Contratto decentrato normativo per il triennio 2023/2025 sottoscritto tra le parti in data 19 dicembre 2023;
3. La quota destinata alla produttività viene determinata in € 18.396,12 (€ 9.198,06 per la individuale, ed € 9.198,06 per il raggiungimento degli obiettivi di performance) salvo economie o maggiori spese delle indennità come a oggi ipotizzate (con esclusione dei fondi previsti per la 109/1994 e il Fondo ICI).
4. Tale somma non contempla al proprio interno l'importo di € 10.000,00 stanziato dall'amministrazione con atto di giunta n. 144 del 5 giugno 2023 ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. c), ai fini del raggiungimento dell'obiettivo definito per l'attuazione della Fiera autunnale, separatamente valutato;
5. L'erogazione della quota individuale di produttività generale seguirà il procedimento descritto all'interno del sistema permanente di valutazione approvato con atto di Giunta n. 76/2011 come integrato dal Contratto decentrato normativo per il triennio 2023/2025 sottoscritto tra le parti in data 19 dicembre 2023;

3\B - RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 4, LETT.F) CCNL 16.11.2022

1. L'indennità disciplinata ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett) CCNL 16.11.2022, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari senza elevata qualificazione. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 98 del CCNL 16 novembre 2022 (indennità di funzione).
2. Le modalità di assegnazione delle suddette risorse sono stabilite nell'allegato A) al contratto decentrato normativo 2023/2025.



x nome e conto
della FPUSI
dott. Mondani.



3. Per quanto attinente le Elevate qualificazioni, l'indennità di risultato sarà è corrisposta a seguito di valutazione annuale, integrata ai sensi del PIAO 2024/26 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 18 marzo 2024, il quale stabilisce, relativamente alla performance, che le attuali modalità di valutazione delle elevate qualificazioni saranno utilizzate per quantificare il 70% dell'indennità di risultato, mentre il 30% sarà legato al raggiungimento degli obiettivi di pagamento valutato nel complesso dell'ente. Solo qualora l'obiettivo non venga complessivamente raggiunto si procederà a valutare i risultati per ogni servizio, ai fini dell'attribuzione dell'indennità ai singoli responsabili.

3\C - INDENNITÀ PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

3\C1 - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16.11. CCNL viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.
2. L'indennità di cui al comma 1 compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. Si considera giornata di servizio esterno quella in cui il dipendente abbia effettuato la prestazione lavorativa all'esterno per almeno il 70% dell'orario lavorativo.
3. La misura dell'indennità viene stabilita in € 3,00 al giorno e viene erogata secondo quanto stabilito all'interno del contratto decentrato valevole per il triennio 2023/2025.


3\C2 - INDENNITÀ DI FUNZIONE

1. Le parti convengono di attribuire l'indennità di funzione unicamente nel caso di attribuzione non soltanto sostanziale, ma anche formale, di responsabilità specifiche e ulteriori rispetto a quelle tipiche della categoria di inquadramento, tali da differenziare concretamente la prestazione lavorativa rispetto a quella di chi, con pari inquadramento all'interno della polizia locale, non sia titolare delle medesime responsabilità.
2. Le modalità di assegnazione delle suddette risorse sono stabilite nell'allegato c) al contratto decentrato normativo 2023/2025.

3\D - PRESTAZIONI PREVIDENZIALI PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA VIGILANZA

1. Ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL le parti prendono atto che le quote dei proventi delle violazioni al codice della strada, ove siano rivolte ad integrare misure di previdenza integrativa per il personale della Polizia locale, confluiscono all'interno del fondo negoziale Perseo Sirio. E' fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali.
2. I relativi importi sono specificati nella deliberazione della giunta comunale n. 3 in data 15 gennaio 2024, che definisce la destinazione delle somme in base all'art. 208 del D.lgs. n. 285/1992, per un totale di € 14.000,00.

X nome e per conto
del dott. Mondani
della FP CISL
Alfano Gh






5 – PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA

1. Ai sensi dell'art. 6 del decentrato normativo 2023/2025, l'Amministrazione attuerà nel corso del 2024 la prima fase delle progressioni verticali destinato a riqualificare le seguenti categorie di personale:
1/a – Educatrici asilo nido oggi inquadrate in categoria Istruttori inquadrandoli come funzionari;
1/b – le figure di operatori inquadrandoli come operatori esperti.
2. Per entrambe le categorie i passaggi avverranno in presenza dei requisiti stabiliti dal comma 6 dell'art 13 - CCNL 16 novembre 2022 in base alla tabella C di corrispondenza.
3. Nell'anno 2024 sarà attuata, all'interno di ognuna delle due categorie, il 50% delle progressioni in base all'anzianità di servizio presso il Comune di Codogno.
4. Tutte le suddette progressioni saranno effettuate entro il limite stabilito dal comma 8 dell'art 13 - CCNL 16 novembre 2022.

La delegazione trattante di parte sindacale

F.P. – CGIL

F.P. – CISL

UIL – FPL

CSA – Regioni autonomie locali

RSU

Mauro Mone
Simona Bonisgola
Mario De
Simone Bugno
[Signature]

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente

Eleonora Mottola

Il Responsabile Servizi Finanziari

[Signature]

La Responsabile Serv. Org. e Personale

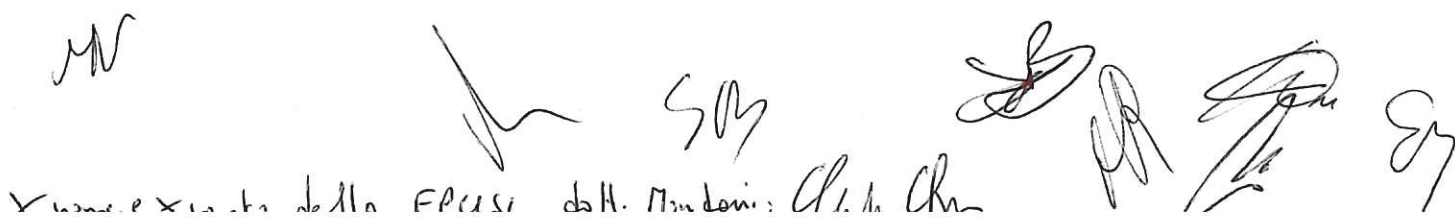
Patrizia Bardi

Allegato: A) Costituzione del fondo risorse decentrate 2024

B) Utilizzo del fondo

ALLEGATO A - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 - CCNL 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	227.702,23
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	8.239,40
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
<i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</i>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.239,40
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</i>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	7.904,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.638,00
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</i>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	6.370,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	3.632,98
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	26.607,62
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	49.152,60
TOTALE RISORSE STABILI	285.094,23
<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	931,95
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	



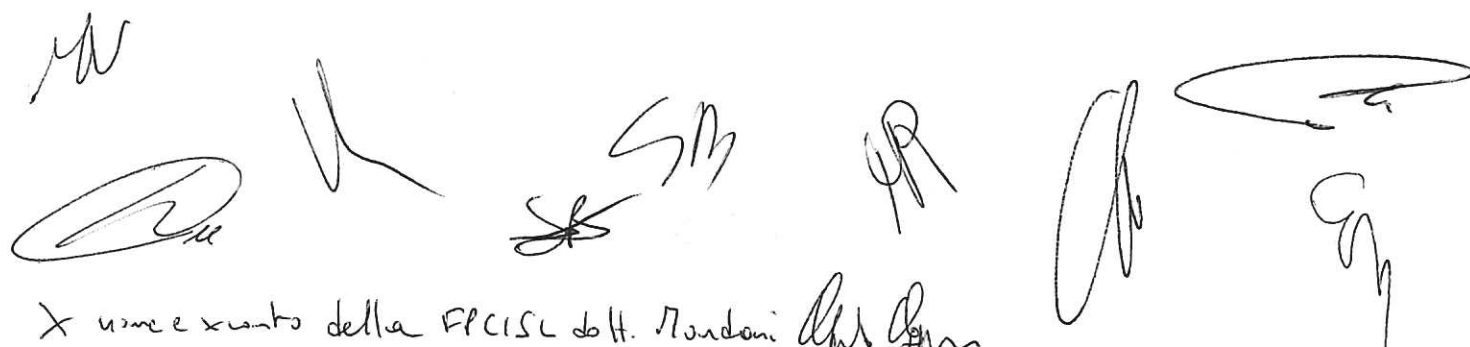
 V. ... della FP... di H. ...

ALLEGATO B - PREVISIONE ECONOMICA DI DESTINAZIONE

DISPONIBILITA'

€ 370.728,18

DIFERENZIALI ECONOMICI EX PEO	€	125.751,05
INDENNITA' DI COMPARTO	€	46.865,72
INDENNITA' EDUCATRICE NIDO	€	4.688,00
INDENNITA' EX VIII NON P.O.		
RICLASSIFICAZIONE AGENTI DI POLIZIA E PERSONALE AUSILIARIO	€	6.881,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (DISAGIO+RISCHIO+ MANEGGIO VALORI)	€	1.510,00
INDENNITA' DI TURNO	€	21.847,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€	6.962,00
MAGGIORAZIONE	€	5.742,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€	20.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	€	4.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (SU PARTE VARIABILE) _ RECUPERO ICI	€	81.531,95
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	€	7.209,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO	€	4.344,34
PROGETTO FIERA	€	15.000,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€	9.198,06
PERFORMANCE INDIVIDUALE	€	9.198,06



 X nome e conto della FPCISL dott. Nardoni

<i>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</i>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	15.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ARTT. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	15.931,95
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</i>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 e 0,22% MONTE SALARI 2018	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	65.600,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	15.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3</i>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	80.600,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	96.531,95
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	381.626,18
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	251.873,58
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	129.752,60
<i>Decurtazioni</i>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	10.898,00
TOTALE DECURTAZIONI	10.898,00
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	370.728,18

X nome e > cont.
della FPCLSL dott. Nardoni



**Spett.le
COMUNE DI CODOGNO**

- **Al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica**
- **Ai Componenti la delegazione trattante di parte pubblica**
- **Alla R.S.U.**

Comunicazione trasmessa a mezzo pec ai seguenti indirizzi:

protocollo@pec.comune.codogno.lo.it

ufficio.personale@comune.codogno.lo.it

**OGGETTO: DELEGA SOTTOSCRIZIONE CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA ECONOMICA 2024**

Io sottoscritto Matteo Pasquale Mondani, operatore sindacale della Cisl Fp Pavia Lodi, delego il sig. Guido Scarpino, Segretario Generale della FP CGIL Lodi, a sottoscrivere in nome e per conto della Cisl Fp Pavia Lodi la contrattazione decentrata integrativa economica 2024 del Comune di Codogno.

Lodi, lì, 30 dicembre 2024

**CISL FP Pavia – Lodi
Matteo Mondani**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Matteo Mondani', written over the printed name.

prot. 41206 del 30/12/2024