

	Comune di Codogno (Provincia di Lodi) Codice Ente 10967	Giunta Comunale	Deliberazione n.7	Data 13/01/2025	Pag. 1
---	--	------------------------	------------------------------------	----------------------------------	-------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:

APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno 2025 addì 13 del mese di *Gennaio* alle ore 17.00 nella sala delle adunanze del Palazzo Municipale si e' riunita la Giunta Comunale che era stata regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

All'inizio della trattazione dell'argomento di cui all'oggetto risultano all'appello:

COGNOME E NOME	PRESENTE	QUALIFICA
<i>PASSERINI FRANCESCO</i>	<i>SI</i>	<i>Sindaco</i>
<i>NOVATI RAFFAELLA</i>	<i>SI</i>	<i>Vicesindaco</i>
<i>ARDEMAGNI ELENA</i>	<i>SI</i>	<i>Assessore</i>
<i>BOLDURI GIOVANNI</i>	<i>SI</i>	<i>Assessore</i>
<i>MORI LUIGI</i>	<i>SI</i>	<i>Assessore</i>
<i>SALAMINA SILVIA</i>	<i>SI</i>	<i>Assessore</i>

TOTALE PRESENTI N. 6

Partecipa il Segretario Generale *NOVIELLO ELENA* con le funzioni previste dall'art. 97 comma 4 lettera a) del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Essendo legale il numero degli intervenuti il *SINDACO, PASSERINI FRANCESCO* , invita alla discussione dell'oggetto sopra indicato.

	Comune di Codogno (Provincia di Lodi) Codice Ente 10967	Giunta Comunale	Deliberazione n. 7 <i>Rif. Proposta 2</i>	Data 13/01/2025	Pag. 2
---	---	----------------------------	---	---------------------------	---------------

Relaziona il presente argomento il Sindaco Francesco Passerini

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ai sensi del D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, ciascuna amministrazione pubblica è tenuta alla misurazione e alla valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- la finalità è quella di conformare l'attività delle amministrazioni pubbliche ad un modello strategico integrato e sistemico, orientato ad attivare un processo di miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa sia attraverso la valutazione della performance organizzativa, a partire dall'impatto delle politiche adottate sui bisogni espressi dalla collettività, sia attraverso la valutazione della performance individuale strettamente connessa ad un nuovo e diverso sistema di premialità;
- a tal fine, ciascuna amministrazione adotta ed aggiorna annualmente, previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, documento che raccoglie tecniche, risorse e processi che assicurino il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, monitoraggio, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa ed individuale, ossia dell'intero ciclo annuale di performance dell'ente;

Richiamato l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che *"le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"* con l'esplicito scopo di migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Richiamata la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione *"Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale"* adottata in data 28 novembre 2023 in cui vengono fornite nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale;

Visto il D.Lgs. 222 del 13 dicembre 2023 il quale modifica il sistema della performance delle pubbliche amministrazioni, nella prospettiva di rafforzare l'accessibilità e l'inclusione;

	<p>Comune di Codogno (Provincia di Lodi) Codice Ente 10967</p>	<p>Giunta Comunale</p>	<p>Deliberazione n. 7 <i>Rif. Proposta 2</i></p>	<p>Data 13/01/2025</p>	<p>Pag. 3</p>
---	--	-----------------------------------	--	-----------------------------------	----------------------

Richiamata altresì la Circolare della Ragioneria dello Stato 03 gennaio 2024, n. 1 che introduce, ai sensi del comma 2 dell'art. 4-bis del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, le disposizioni secondo le quali le pubbliche amministrazioni, nell'ambito dei sistemi di valutazione delle performance previsti dai rispettivi ordinamenti, assegnano specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 76/2011, ultima approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore a tutto l'anno 2024;

Vista l'allegata proposta di metodologia di misurazione e valutazione della performance ("*allegato a*");

Dato atto che su tale metodologia:

- è stato espresso parere favorevole dal Nucleo di Valutazione come da verbale agli atti d'ufficio ("*allegato b*");
- è stato espresso parere favorevole dalle OO.SS. e RSU in seduta del 30 dicembre 2024;

Ritenuto pertanto approvare il Sistema di Valutazione della Performance allegato alla presente deliberazione in modo da farne parte integrante e sostanziale ("*allegato a*"), precisando che lo stesso opererà a partire dalle valutazioni relative all'anno 2025;

Visti:

- l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 4.3.3 del vigente Statuto Comunale;

Vista la proposta di deliberazione presentata dall'Ufficio Organizzazione e Personale;

Acquisiti sulla proposta gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile della stessa espressi rispettivamente dalla Responsabile del Servizio proponente e dal Responsabile del Servizio Bilancio, Contabilità e Tributi;

A voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte, che qui si intendono integralmente richiamate, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance allegato, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione ("*allegato a*"), precisando che lo stesso verrà applicato con riferimento alle valutazioni dell'anno 2025;
2. di dichiarare la presente, con apposita separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

	Comune di Codogno (Provincia di Lodi) Codice Ente 10967	Giunta Comunale	Deliberazione n. 7 <i>Rif. Proposta 2</i>	Data <i>13/01/2025</i>	Pag. 4
---	---	----------------------------	---	----------------------------------	---------------

3. di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2**

Ufficio Proponente: **Ufficio Organizzazione e Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Organizzazione e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 13/01/2025

Il Responsabile di Settore

Parere Contabile

Ufficio Bilancio Contab.

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 13/01/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Francesco Bordin

	Comune di Codogno <i>(Provincia di Lodi)</i>	Giunta Comunale	Deliberazione n. 7	Data 13/01/2025
--	--	----------------------------	-------------------------------	----------------------------------

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
PASSERINI FRANCESCO

IL SEGRETARIO GENERALE
NOVIELLO ELENA

Firmata digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.L. 82/2005 dalle seguenti persone:

PASSERINI FRANCESCO in data 07/02/2025
ELENA NOVIELLO in data 04/02/2025



Comune di Codogno

Provincia di Lodi

DELIBERA N. 7 del 13/01/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 07/02/2025 al 22/02/2025 ed è divenuta esecutiva il 18/02/2025.

Il Segretario Generale
NOVIELLO ELENA

Firmata digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.L. 82/2005 dalle seguenti persone:

ELENA NOVIELLO in data 25/02/2025